

DELANCE-OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

Partijen:

1. De besloten vennootschap Freep.nl BV., gevestigd aan de Startbaan 6, 1185 XR, KvK-nummer 72133082, vertegenwoordigd door H.T.V. Spek, hierna te noemen: Werkgever;

en

2. De in de bijlage 1 vermelde kandidaat, hierna te noemen: Werknemer;

Hierna gezamenlijk te noemen: Partijen

In overweging nemende dat:

- Werknemer is geworven en geselecteerd door de in bijlage 1 vermelde Organisatie, hierna te noemen: Inlener
- Inlener heeft aan Werkgever de opdracht verstrekt om het juridisch werkgeverschap ten aanzien van Werknemer op zich te nemen
- Werkgever leent de Werknemer voor bepaalde tijd uit aan Inlener
- Inlener neemt Werknemer niet in dienst, maar Werknemer verricht werkzaamheden bij Inlener op basis van payroll in de zin van artikel 7:692 BW
- Werknemer heeft voorafgaand aan het ondertekenen van deze DELANCE-overeenkomst duidelijk en ondubbelzinnig aangegeven wat zijn arbeidsverleden bij Inlener is geweest en op basis waarvan deze DELANCE-overeenkomst wordt overeengekomen
- Werknemer is verplicht zich als goed werknemer te gedragen
- Werknemer is verplicht wijzigingen in de persoonlijke gegevens tijdig door te geven voor zover deze voor Werkgever of Inlener redelijkerwijs van belang kunnen zijn
- De gevolgen van het niet of niet tijdig doorgeven van voornoemde wijzigingen komen voor rekening van Werknemer
- Werknemer verbindt zich de overeengekomen werkzaamheden naar zijn beste vermogen te verrichten en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen en instructies, welke hem door of namens Werkgever of Inlener worden verstrekt

Komen overeen als volgt:

Artikel 1 - Aard en duur van de overeenkomst

1. Deze DELANCE-overeenkomst is een payrollovereenkomst in de zin van artikel 7:692 BW.
2. Deze overeenkomst gaat in op de datum dat de werkzaamheden ten behoeve van Inlener daadwerkelijk worden aangevangen en geldt voor bepaalde tijd, namelijk tot en met de in bijlage 1 vermelde einddatum van de werkzaamheden.
3. Op grond van deze overeenkomst zal Werknemer in de functie en voor de periode genoemd in bijlage 1 exclusief door Werkgever ter beschikking worden gesteld aan Inlener om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.
4. Indien de Inlener voor de uitvoering van de werkzaamheden de afgifte van een VOG van Werknemer vereist, wordt deze DELANCE-overeenkomst aangegaan onder de ontbindende voorwaarde dat Werknemer uiterlijk binnen acht weken na ondertekening van deze DELANCE-overeenkomst een door de bevoegde instantie afgegeven en ondertekende Verklaring Omtrent het Gedrag Natuurlijke Personen (VOG) aan Werkgever afgeeft die niet ouder is dan drie maanden. Bij gebreke hiervan eindigt de DELANCE-overeenkomst na afloop van deze acht weken van rechtswege met onmiddellijke ingang, zonder dat daartoe opzegging is vereist. Voorts eindigt de DELANCE-overeenkomst met onmiddellijke ingang van rechtswege indien de VOG wordt geweigerd.

5. Deze DELANCE-overeenkomst eindigt van rechtswege en zonder dat opzegging is vereist na ommekomst van de bepaalde tijd waarvoor de overeenkomst is aangegaan.
6. Onder verwijzing naar art. 7:668 BW wordt aan Werknemer hierbij alvast de benodigde duidelijkheid verstrekt dat de DELANCE-overeenkomst na de overeengekomen einddatum als vermeld in bijlage 1 niet zal worden voortgezet.

Artikel 2 – Standplaats en werktijden

1. De werkzaamheden worden in beginsel verricht op de locatie van Inlener.
2. De werktijden zijn afhankelijk van de werkzaamheden zoals omschreven in bijlage 1 en worden in overleg met Inlener vastgesteld.

Artikel 3 - Proeftijd

1. Als in bijlage 1 is aangegeven dat een proeftijd van toepassing is, dan geldt deze proeftijd voor de duur van één maand, te rekenen vanaf de eerste dag van de uitvoering van de werkzaamheden door Werknemer bij Inlener.
2. Tijdens de proeftijd kan de DELANCE-overeenkomst per direct worden beëindigd door Werkgever of Werknemer.

Artikel 4 - Tussentijdse opzegging DELANCE-overeenkomst

1. Werkgever en Werknemer kunnen de DELANCE-overeenkomst tussentijds opzeggen met inachtneming van de conform de toepasselijke cao bij de Inlener geldende opzegtermijn, bij gebreke waarvan de wettelijke opzegtermijn van één maand van toepassing is.
2. Een tussentijdse opzegging door Werkgever is slechts mogelijk als Werkgever hiervoor een rechtsgeldige reden heeft.
3. De opzegtermijn gaat in op de 1e van de volgende maand.

Artikel 5 – Salaris en arbeidsvoorwaarden

1. Werknemer heeft op grond van art. 8a Waadi recht op ten minste de arbeidsvoorwaarden als die gelden, zoals die hebben te gelden voor werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van Inlener. Op grond van het door Werkgever toegepaste DELANCE-model kent Werkgever Werknemer een salaris toe – bestaande uit een basissalaris en een omzet gerelateerde bonus – dat gunstiger is dan de arbeidsvoorwaarden van een werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van Inlener. Het salaris van Werknemer wordt derhalve geacht alle bij Inlener van toepassing zijnde in geld uitgedrukte arbeidsvoorwaarden, mede te omvatten.
2. Werknemer ontvangt voor zijn werkzaamheden een basissalaris van € 3.000,- op basis van een fulltime dienstverband. Als de werknemer parttime werkt wordt het basissalaris naar evenredigheid aangepast.
3. Werknemer ontvangt voor zijn werkzaamheden voorts een omzet gerelateerde bonus. De hoogte van de bonus bedraagt 85% van de door Werknemer gerealiseerde omzet minus de kosten die ten laste komen van Werkgever uit hoofde van het werkgeverschap.
4. Onder de gerealiseerde omzet als bedoeld in lid 3 van dit artikel vallen de door Inlener aan Werkgever verrichte betalingen exclusief BTW voor de door Werknemer verrichte werkzaamheden op basis van een door Werknemer ingediende en door Inlener goedgekeurde urenverantwoording. Onder de omzet vallen niet door Inlener gedane onverschuldigde betalingen en terugvorderingen.
5. Onder de kosten die ten laste komen van Werkgever uit hoofde van het werkgeverschap als bedoeld in lid 3 van dit artikel vallen het basissalaris, vakantiegeld, uitbetaling opgebouwde vakantie-uren en overige van toepassing zijnde loonemolumenten, alle loonheffingen inclusief Zvw-premie, volks- en werknemersverzekeringen, verzekeringspremies voor werkgeversaansprakelijkheid en ziekte- en arbeidsongeschiktheid, vakantieopbouw, kosten bedrijfsmiddelen, studiekosten, pensioenlasten werkgever, reservering transitievergoeding en alle overige geldelijke arbeidsvoorwaarden en (onkosten)vergoedingen.

6. Werknemer heeft recht op 8% vakantiegeld over het basissalaris. Over de bonus bestaat geen recht op vakantiegeld.
7. Het basissalaris, vakantiegeld en de opgebouwde vakantie-uren worden uiterlijk op de laatste dag van iedere betaalperiode van 4 weken / iedere maand uitbetaald.
8. Een voorschot op de bonus wordt uiterlijk uitbetaald op de laatste dag van de betaalperiode van 4 weken / de maand volgend op de 4-weken-periode / de maand waarin Werknemer voor Inlener heeft gewerkt, op basis van de feitelijk door Werknemer gerealiseerde omzet in die voorafgaande 4-weken-periode/ maand. In de bonus is de loonwaarde over alle eventueel op de bonus van toepassing zijnde loonemolumenten, vakantie en toeslagen begrepen. Werknemer kan over de bonus geen afzonderlijke aanspraak maken op dergelijke loonbestanddelen.
9. De hoogte van de bonus wordt definitief vastgesteld in de 4-weken-periode/de maand na afloop van deze DELANCE-overeenkomst, of de bonus wordt tussentijds vastgesteld (telkens) na verloop van een jaar indien het dienstverband voor een langere duur dan een jaar is aangegaan. Na definitieve vaststelling van de hoogte van de bonus vindt een nabetaling plaats van het te weinig c.q. verrekening van het te veel uitbetaalde voorschot op de bonus. Een eventueel na verrekening resterende vordering van Werkgever op Werknemer vanwege een te veel betaald voorschot op de bonus is direct opeisbaar.
10. Op het basissalaris, vakantiegeld, uitbetaling vakantie-uren, bonus en alle eventueel overige loonemolumenten vinden alle wettelijk voorgeschreven inhoudingen plaats, zoals loonbelasting en premies. Werkgever verstrekt een specificatie van het salaris en de inhoudingen. Aan het eind van het jaar wordt een jaaropgaaf verstrekt.
11. Uitsluitend na goedkeuring voor vergoeding van incidentele onkosten door Inlener ontvangt Werknemer op declaratiebasis deze onkostenvergoeding.

Artikel 6 – Ziekte, zwangerschap en arbeidsongeschiktheid

1. Indien Werknemer als gevolg van ziekte niet in staat is de overeengekomen werkzaamheden te verrichten, is hij verplicht dit voor aanvang van zijn werkdag bij Inlener en Werkgever te melden. Deze meldingsplicht bij ziekte is ook van toepassing indien de Werknemer ziek wordt tijdens vakantie of verlof.
2. In geval van arbeidsongeschiktheid door ziekte is Werknemer verplicht zich te houden aan alle redelijke voorschriften van Werkgever en de door Werkgever ingeschakelde bedrijfsarts ten behoeve van controle en re-integratie en zal Werknemer alle medewerking verlenen aan re-integratie.
3. De zwangere Werknemer meldt de zwangerschap uiterlijk drie weken voor de ingangsdatum van het zwangerschapsverlof.
4. Indien Werknemer arbeidsongeschikt is wegens de periode van verlof wegens zwangerschap en bevalling, zoals bepaald in de Wet Arbeid en Zorg, heeft Werknemer recht op het in die wet genoemde dagloon.
5. In geval van arbeidsongeschiktheid dient Werknemer op eerste verzoek van Inlener de door Inlener aan hem ter beschikking gestelde bedrijfsmiddelen omgaand te retourneren.
6. Indien Werknemer een handicap of beperking heeft en/of een WIA-, WAO of WAJONG-uitkering heeft of heeft gehad, geeft de werknemer dit in de derde maand na indiensttreding door aan Werkgever.

Artikel 7 - Loon tijdens ziekte

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte betaalt Werkgever het loon door conform de bij de Inlener van toepassing zijnde regeling voor de loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid op basis van het ingeschaalde functieloon voor een werknemer werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van Inlener zoals vermeld in bijlage 1.

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte bestaat geen recht op de in art. 5 lid 3 vermelde bonus.

Artikel 8 - Vakantie en verlof

1. Werknemer heeft recht op vier keer de overeengekomen arbeidsduur per week aan wettelijke vakantie-uren per jaar. Daarboven heeft werknemer recht op evenveel bovenwettelijke vakantie-uren als de cao of arbeidsvoorwaardenregeling van Inlener toekent aan diens werknemers. Het aantal bovenwettelijke vakantie-uren is vermeld in bijlage 1. De vakantie-uren worden naar evenredigheid van de duur en de omvang van de DELANCE-overeenkomst opgebouwd.
2. Werknemer volgt voor het opnemen van vakantie de procedure conform hetgeen daarover heeft te gelden in de cao van Inlener of, indien er geen cao van toepassing is, hetgeen daarover heeft te gelden bij Inlener.
Het is de bedoeling dat alle voor een jaar toegekende dagen zoveel als mogelijk in overleg met Inlener in het betreffende jaar door Werknemer worden opgenomen.
3. Tijdens de opname van vakantie vindt geen loonbetaling plaats omdat ingevolge art. 5 de loondoorbetaling tijdens vakantie reeds in het uurloon is verdisconteerd.

Artikel 9 - Pensioen

Gedurende de looptijd van deze overeenkomst zal Werknemer deelnemen aan het pensioenfonds zoals opgenomen in bijlage 1.

Artikel 10 – Exclusieve terbeschikkingstelling en nevenactiviteiten

1. Werknemer wordt door Werkgever exclusief ter beschikking gesteld aan Inlener. Het is Werkgever daarom zonder toestemming van Inlener niet toegestaan Werknemer elders ter beschikking te stellen.
2. Werknemer heeft een meldplicht ten opzichte van zowel Werkgever als Inlener voor het verrichten of uitbreiden van nevenactiviteiten.
3. Het is Werknemer toegestaan om nevenactiviteiten te verrichten, tenzij Werkgever een objectieve rechtvaardigingsgrond heeft om de nevenactiviteiten te verbieden. Een bezwaar van Inlener tegen de nevenactiviteiten levert voor Werkgever altijd een objectieve rechtvaardigingsgrond op.

Artikel 11 – Geheimhoudingsbeding

1. De Werknemer is verplicht tot geheimhouding van alle gegevens over het bedrijf, de bedrijfsvoering en klanten van Inlener waarvan hij weet of redelijkerwijze kan vermoeden dat deze vertrouwelijk zijn.
2. Deze verplichting geldt voor de periode dat de DELANCE-overeenkomst van kracht is en na beëindiging van deze DELANCE-overeenkomst.
3. Werknemer is tevens verplicht om alle documenten of andere gegevens, kopieën, usb sticks en duurzame gegevensdragers die hij heeft verkregen in het kader van zijn werkzaamheden na afloop van de DELANCE-overeenkomst aan Inlener over te dragen.

Artikel 12 - Intellectueel eigendom

1. Aan Inlener komt in binnen- en buitenland het intellectuele eigendomsrecht toe voortvloeiende uit de werkzaamheden van de Werknemer tijdens de DELANCE-overeenkomst en gedurende een jaar na afloop daarvan.
2. Werknemer doet binnen de grenzen van de wet afstand van zijn persoonlijkheidsrechten als bedoeld in artikel 25 Auteurswet.
3. Werknemer zal medewerking verlenen aan alle handelingen met betrekking tot de vestiging van de hiervoor omschreven rechten. Ook als deze handelingen plaats moeten vinden na beëindiging van de DELANCE-overeenkomst.
4. Werknemer heeft geen recht op enige geldelijke vergoeding ter zake van de toepassing van dit artikel.

Artikel 13 – Cao

Voor de duur dat een cao van toepassing is op de arbeidsvoorwaarden bij Inlener, is deze cao eveneens van toepassing op de werkzaamheden van Werknemer. In bijlage 1 is vermeld of en zo ja, welke cao bij aanvang van de werkzaamheden van toepassing is.

Artikel 14 – Eenzijdig wijzigingsbeding

Werkgever behoudt zich het recht voor om in geval van zwaarwegende bedrijfsbelangen de overeengekomen arbeidsvoorwaarden eenzijdig te wijzigen of aan te vullen.

Artikel 15 - Persoonsgegevens onder de AVG

1. Werknemer verstrekt zijn persoonsgegevens aan Werkgever, zoals naam, geboortedatum, adres en burgerservicenummer.
2. Op het verwerken van de persoonsgegevens van Werknemer door of ten behoeve van Werkgever is de Algemene verordening gegevensbescherming van toepassing, evenals de privacyverklaring van de Werkgever.
3. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart de Werknemer kennis genomen van de privacyverklaring, zoals gepubliceerd op de website van Werkgever.

Artikel 16 - Toepasselijk recht en forumkeuze bevoegde rechter

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Bij eventuele geschillen is de rechtbank in het arrondissement waar Werkgever is gevestigd, bij uitsluiting bevoegd hiervan kennis te nemen.

Artikel 17 – Bijlage

Bijlage 1 betreft de bevestiging van de terbeschikkingstelling aan Inlener inclusief de specificaties van Werknemer, Inlener, werkzaamheden en toepasselijke arbeidsvoorwaarden. Bijlage 1 maakt integraal onderdeel uit van deze DELANCE-overeenkomst. Door ondertekening van deze DELANCE-overeenkomst verklaart Werknemer kennis te hebben genomen van de bijlage en daarmee akkoord te gaan.

Artikel 18 – Digitale verstrekking

De werknemer verklaart zich door ondertekening van deze DELANCE-overeenkomst uitdrukkelijk akkoord met de digitale verstrekking van de DELANCE-overeenkomst en bijbehorende bijlage.

Artikel 19 – Geen belemmeringen

1. Door ondertekening van deze DELANCE-overeenkomst verklaart Werknemer uitdrukkelijk dat voor hem geen enkele belemmering – uit welke hoofde ook – bestaat om de overeengekomen werkzaamheden in volle omvang te kunnen uitoefenen. Dit betekent dat Werknemer ervoor instaat voldoende gezond te zijn en de vereiste kwaliteiten te bezitten voor de uitoefening van de functie als vermeld in bijlage 1 en voorts dat Werknemer niet gebonden is aan enig beding, omstandigheid en/of afspraak bij een (ex) werkgever of (ex) opdrachtgever die Werknemer zou kunnen beperken in de uitvoering van de werkzaamheden bij Inlener.
2. Werknemer heeft geen informatie achtergehouden waarvan Werknemer had kunnen begrijpen dat deze DELANCE-overeenkomst niet of op andere voorwaarden zou zijn aangegaan.

****Bijlage 1: Bevestiging van terbeschikkingstelling Delance-medewerker:****

Basisgegevens van de Opdracht:

- Naam van de kandidaat:
- Adres kandidaat:
- Geboortedatum kandidaat:
- Datum van aanvang opdracht:
- Datum van einde opdracht:
- Naam van de Inlener:
- Standplaats:
- Aantal werkuren per week:
- Het uurtarief voor omzet: €
- Proeftijd van toepassing:
- Toepasselijke CAO bij de Inlener:
- De functie en bijbehorende loonschaal:
- Betaalperiode Delance:
- Het aantal wettelijke vakantie-uren op jaarbasis bij fulltime dienstverband (36 uur per week) is 144 uur en het aantal bovenwettelijke vakantie-uren op jaarbasis bij fulltime dienstverband is 57,6 uur / 64 uur (het IKB-uren), in totaal 201,6 uur / 208 uur vakantie-uren. De uitbetaling van het totaal aantal vakantie-uren betreft ..% van het basissalaris
- VOG aanvraag: Ja/Nee
- Pensioen afspraak: Doen Pensioen